



แผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของจังหวัดสกลนคร

---

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสกลนคร  
สำนักงานจังหวัดสกลนคร (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)  
โทร./โทรสาร. ๐๔๒ - ๗๑๑- ๗๖๓ สื่อสาร สป. ๔๘๔๕๕  
E-mail : hr-sakol@hotmail.com

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

## คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดสกลนครได้จัดทำขึ้นตามยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดสกลนคร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดสกลนคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดสกลนครไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายร่วมกัน

จังหวัดสกลนคร

มีนาคม ๒๕๖๔

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ และนโยบายรัฐบาล	๑
๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๑ - ๑๑
๑.๒ นโยบายของรัฐบาล	๑๒
๑.๓ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙ / ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑๒ - ๑๓
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงมหาดไทยและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๔
ส่วนที่ ๓ โครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	

.....

## ส่วนที่ ๑

### ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ นโยบายรัฐบาล จังหวัดสกลนคร

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

#### วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

#### คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

#### พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

#### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

#### วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

#### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระตือรือร้นงานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระตือรือร้นดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

/ ยุทธศาสตร์ที่ ๑....

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

### คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสาร เพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบท และสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง และได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนรู้การสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมเพื่อต้านทุจริต

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลาท่างสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
๒. พัฒนาคulture และสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาท่างสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาคulture

/ กลยุทธ์ที่ ๓...

**กลยุทธ์ที่ ๓** ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองสังคมและการปฏิบัติงาน  
ต่อต้านการทุจริต

๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริต  
ตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ

๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์ที่ ๔** เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ  
ต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต

๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือ  
กฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของ  
ข้อเท็จจริงและเหตุผล

๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”**

**คำอธิบาย**

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจาก  
ประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา  
จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการ  
ทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหา  
ความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนง  
ทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประหลาดมิชอบไม่ว่าจะเป็น  
รัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย  
ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส  
ปราศจากการทุจริตประหลาดมิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมือง  
ของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็น  
ส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ  
อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการ  
ทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครอง  
ในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมามีได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับ  
ถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวาง  
กลไกป้องกัน ตรวจสอบ และขจัดการทุจริตและประหลาดมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหาร  
ที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมือง หรือเข้ามา  
ใช้อำนาจตามอำเภอใจ

/ ดังนั้น....

**“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”**

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลาที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นเดียวกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

**กลยุทธ์ที่ ๒** เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ในทุกระดับ

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน
๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

**กลยุทธ์ที่ ๓** สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

/ กลยุทธ์ที่ ๔.....

**กลยุทธ์ที่ ๔** พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

**กลยุทธ์ที่ ๕** ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล

๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

**กลยุทธ์ที่ ๖** ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง

๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”**

**คำอธิบาย**

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์ หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหาร ในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์ จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าว เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไม่รัดกุม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือ ในการทุจริตได้ตลอดเวลา แต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผน การบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกทีนโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์การอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจาก ข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริต ได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

/ ยุทธศาสตร์ชาติ....



ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย โดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. การตรวจสอบแผนนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
- ๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
- ๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
- ๔. พัฒนารอบชี้แจงการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
- ๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ :** (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)

- ๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริต

**เชิงนโยบาย**

- ๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร
- ๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร
- ๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
- ๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

**กลยุทธ์ที่ ๒** การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback) แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

**กลยุทธ์ที่ ๓** การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

/ กลยุทธ์ที่ ๔...

**กลยุทธ์ที่ ๔** ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”**

**คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น หรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ

๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการ

การทุจริต

๔. ยกกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๒** สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ

๓. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

**กลยุทธ์ที่ ๓** พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

**กลยุทธ์ที่ ๔** พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

/ กลยุทธ์ที่ ๕....

**กลยุทธ์ที่ ๕** การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**กลยุทธ์ที่ ๖** สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล

๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

**กลยุทธ์ที่ ๗** พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๘** การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต

๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ

๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”**

**คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมาย

/ ป้องกัน....

ป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงานที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้ว ก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตและคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย

๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

**กลยุทธ์ที่ ๒** ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

**กลยุทธ์ที่ ๓** ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต

๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

/ กลยุทธ์ที่ ๔...

**กลยุทธ์ที่ ๔** ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
- ๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
- ๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- ๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
- ๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
- ๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

**กลยุทธ์ที่ ๕** บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
- ๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
- ๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคม และหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

**กลยุทธ์ที่ ๖** การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
- ๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

**กลยุทธ์ที่ ๗** พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)
- ๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)
- ๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

/ กลยุทธ์ที่ ๘....

**กลยุทธ์ที่ ๘** การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

**กลยุทธ์ที่ ๙** การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”**

**คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)

๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)

๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

**กลยุทธ์ที่ ๒** บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ

๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

/ นโยบาย.....

**“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”**

## นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

### นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่พลิกเสี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการณศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

### คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙ / ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผ่าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

/ ข้อ ๒ ในกรณี.....

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับ การทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียด และพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แลรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบ และพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

**แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐาน การพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล**

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน

**โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทย ใส่สะอาด”**

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙ / ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มา เป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการ ดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

**“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”**



ส่วนที่ ๒

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทยและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐ การป้องกันปราบปรามการทุจริต	คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙ / ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗	นโยบายเน้นหนัก มท. มหาดไทย ไสสะอาด
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</b> ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๕ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ข้อ ๑. กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหาร</p>	<p>๑. ส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ในเชิงปฏิบัติ</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</b> ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๒ ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการสาธารณะ ได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำขั้นตอน ที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว</p> <p>๑๐.๖ ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมิน ระดับความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยการประเมินผลต่อประชาชน</p>	<p>ข้อ ๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัยมาตรการทางการ ปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและ รวดเร็ว กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อ ๓. การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๓. สนับสนุนให้มีจังหวัด ใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นใสสะอาด</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</b> ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๓ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ</p> <p>๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กร ภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>ข้อ ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อ ๕. สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการ ทุจริต และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.</p>	<p>๒. ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตอย่างเข้มข้น</p>

### ส่วนที่ ๓

#### รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ

ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดสกลนคร

.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” จำนวน ๒๐ โครงการ / กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” จำนวน ๓๓ โครงการ / กิจกรรม

โครงการ / กิจกรรม

ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดสกลนคร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับ การตรวจสอบการทุจริต	คน	๒๒๐	๑๔๗,๐๐๐	-	-	ข้าราชการส่วนราชการ ประจำจังหวัด อำเภอ และเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการของส่วนราชการ ประจำจังหวัด อำเภอ และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสกลนคร ที่เข้าอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการของส่วน ราชการประจำจังหวัด อำเภอ และเจ้าหน้าที่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในจังหวัด สกลนครที่เข้าอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเข้ามามีส่วนรวมใน การตรวจสอบการทุจริต โดยมุ่งหวังให้ประชาชน เกิดความเชื่อมั่นและ ศรัทธาต่อการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ อันจะ ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ ที่ดีต่อภาครัฐ และ ประเทศชาติ		/			สำนักงาน จังหวัดสกลนคร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสกลนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๒๒๐	๑๔๗,๐๐๐	-	-	ข้าราชการส่วนราชการ ประจำจังหวัด อำเภอก และเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการของส่วนราชการ ประจำจังหวัด อำเภอก และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสกลนคร ที่เข้าอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น และการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการของส่วน ราชการประจำจังหวัด อำเภอก และเจ้าหน้าที่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในจังหวัด สกลนครที่เข้าอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อการนำ เครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน		/			สำนักงาน จังหวัดสกลนคร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”														
๓	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน หลักธรรมาภิบาลให้แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	คน	๑๘๒	-	-	-	กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมาภิบาล	กำนัน ผู้ใหญ่บ้านมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สามารถปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาล		/			ที่ทำการ ปกครองอำเภอ วานรนิวาส
๔	อบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	คน	จำนวน ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใน อำเภอกุพาน	-	-	-	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในอำเภอกุพานมีความรู้ ความเข้าใจในหลัก คุณธรรม จริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน อำเภอกุพานมีความรู้ความ เข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในอำเภอกุพานสามารถ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม		/			ที่ทำการ ปกครอง อำเภอกุพาน
๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการ แจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐ	เครือข่าย	จำนวนเครือข่าย	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการ สร้างเครือข่ายแจ้ง เบาะแสการทุจริตใน ภาครัฐ	มีเครือข่ายแจ้งเบาะแสด การทุจริตในภาครัฐ	มีความตระหนักในโทษ ของการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ		/			ที่ทำการ ปกครองอำเภอ กุสุมาลย์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	ตั้งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสกลนคร ประจำ สนง.ป.ภ.จ.สน.	ระดับ	๕	-	-	-	ระดับความสำเร็จการรับเรื่อง ร้องเรียน ฟ้องร้อง ร้องทุกข์ ให้คำปรึกษา	สามารถให้คำปรึกษา เรื่องร้องเรียน ฟ้องร้อง ร้องทุกข์ และส่งต่อได้	สามารถให้คำปรึกษา เรื่องร้องเรียน ฟ้องร้อง ร้องทุกข์ และส่งต่อได้			/		สนง.ป.ภ.จ.สน.
๗	โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาด้านสาธารณสุขเฝ้าระวัง	ระดับ	๕	-	-	-	ระดับความสำเร็จการดำเนิน โครงการของภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ	สนง.ป.ภ.จ.สน. มีการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ	สนง.ป.ภ.จ.สน. มีการ ปฏิบัติราชการได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		สนง.ป.ภ.จ.สน.
๘	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และอบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		ที่ทำการ ปกครองอำเภอ อากาศอำนวย
๙	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และอบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		ที่ทำการ ปกครองอำเภอ วานรนิวาส
๑๐	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และอบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		ที่ทำการ ปกครองอำเภอ กุสุมาลย์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		ที่ทำการ ปกครองอำเภอ ต่างอย
๑๒	มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาล ตำบลชะง้า
๑๓	กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชะง้า	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาล ตำบลชะง้า
๑๔	โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาล ตำบลชะง้า

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงานเทศบาลตำบล บะหว้า	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาล ตำบลบะหว้า
๑๖	กิจกรรม “ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาล ตำบลบะหว้า
๑๗	มาตรการการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการ ทุจริต	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาล ตำบลบะหว้า
๑๘	กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของเทศบาล ตำบลอากาศอำนวย	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบล อากาศอำนวย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๙	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลอากาศอำนวย (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบลอากาศอำนวย
๒๐	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างค่านิยมสุจริต	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบลสร้างค้อ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”														
๑	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลอากาศอำนวย (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบลอากาศอำนวย
๒	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลอากาศอำนวย”	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบลอากาศอำนวย



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบล อากาศอำนวย
๔	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตาม เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบล สุวรรณคาม
๕	จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบคู่มือเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคู่มือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตามคู่มือ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบล สุวรรณคาม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม แก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและ ฝ่ายการเมือง	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบประมวล จริยธรรมแก่บุคลากรทั้ง ฝ่ายประจำและฝ่าย การเมืองไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องประมวลจริยธรรมแก่ บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่าย การเมือง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมแก่ บุคลากรทั้งฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมือง			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบล สุวรรณคาม
๗	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบคู่มือเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคู่มือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตามคู่มือ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบลชั วกาย
๘	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อตำบลใสสะอาด	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตามและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบลชั วกาย
๙	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตาม เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต			/		เทศบาลตำบล คูสุคาม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	คน	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	-	-	-	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม			/		องค์การบริหารส่วนตำบลกกลาชีพ
๑๑	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม "โตไปไม่โกง")	คน	จำนวนเด็กและเยาวชน	-	-	-	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เด็กและเยาวชนสามารถปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม			/		เทศบาลตำบลท่าศิลา
๑๒	มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		องค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย
๑๓	กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ	๘๑	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		องค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย
๑๔	โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลดงโขบ(กิจกรรม "เด็กไทยโตไปไม่โกง")	คน	จำนวนเด็กและเยาวชน	-	-	-	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เด็กและเยาวชนสามารถปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม			/		เทศบาลตำบลดงโขบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕	กิจกรรมการรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเทศบาลตำบลปลาไหลให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบและมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	คน	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบลปลาไหล
๑๖	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลโคกสี (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	คน	จำนวนเด็กและเยาวชน	-	-	-	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เด็กและเยาวชนสามารถปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม			/		เทศบาลตำบลโคกสี
๑๗	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าโพคัย
๑๘	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบลโคกดู

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๙	กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตาม เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบลสว่าง แดนดิน
๒๐	กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบคู่มือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคู่มือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตามคู่มือ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบลสว่าง แดนดิน
๒๑	กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวกับการ ป้องกัน/ปราบปรามทุจริตและ ความโปร่งใส	คน	จำนวน ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบลนา โพธิ์
๒๒	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงานส่วนตำบลบง เหนือ	คน	จำนวน ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	-	-	-	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจใน หลัก คุณธรรม จริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มี ความรู้ความเข้าใจในหลัก คุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สามารถ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบล บงเหนือ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๓	กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน อ่างขององค์การบริหารส่วน ตำบลดงหม้อทองใต้	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบคู่มือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคู่มือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตามคู่มือ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบล ดงหม้อทองใต้
๒๔	มาตรการการสร้างโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตามและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบล กุดไห
๒๕	กิจกรรม "ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตาม เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต			/		เทศบาลตำบล กุดไห
๒๖	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ พัฒนาคุณภาพเด็กและเยาวชน	คน	จำนวนเด็กและ เยาวชน	-	-	-	เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลัก คุณธรรม จริยธรรม	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความ เข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เด็กและเยาวชน สามารถปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม			/		เทศบาลตำบล กุดไห

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๗	โครงการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	คน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง	-	-	-	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรร มาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความ เข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง สามารถปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตได้			/		เทศบาลตำบล สว่างแดนดิน
๒๘	โครงการอบรมชี้แจงให้ความรู้ แก่บุคลากรให้มีค่านิยม ทศนคติ ต่อต้านการทุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง	-	-	-	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง มีค่านิยม ทศนคติ ต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความ เข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง มีค่านิยม ทศนคติ ต่อต้านการทุจริต และ ไม่เกิดการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน			/		เทศบาลตำบล เจริญศิลป์
๒๙	กิจกรรมรณรงค์และต่อต้านการ ทุจริต คอรัปชั่นในองค์กรภาครัฐ	จัด ประชุม ทุกเดือน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง	-	-	-	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง มีความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันการทุจริต และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความ เข้าใจในการป้องกันการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง สามารถป้องกัน การมีผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการปฏิบัติงานได้			/		เทศบาลตำบล ส่องดาว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๐	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	จำนวนคน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง	-	-	-	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง มีความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันการทุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้ความ เข้าใจในการป้องกันการทุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง สามารถป้องกัน การทุจริต และมี คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน			/		เทศบาลตำบล วิวัฒนา
๓๑	โครงการรับเรื่องร้องเรียน เทศบาลตำบลชะอำ	ร้อยละ	๙๖	-	-	-	ประชาชนในเทศบาลด ำบลชะอำ ทั้ง ๙ หมู่บ้าน ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ทุกภาคส่วน กรณีที่มี มีเรื่องร้องเรียนหรือการ ร้องทุกข์ หรือกรณีการ ไม่ได้รับความเป็นธรรม รวมทั้งการแจ้งเบาะแส การร้องเรียนการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ	ผู้ประชาชนผู้ที่มีร้องเรียนร้อง ทุกข์ได้มีความพึงพอใจในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อน และได้รับ ความยุติธรรม รวมทั้งการให้มี ส่วนร่วมในการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้ประชาชนผู้ที่มีมา ร้องเรียนร้องทุกข์ได้ มีความพึงพอใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อน และ ได้รับความยุติธรรม รวมทั้งการให้มี ส่วนร่วมในการป้องกัน การปราบปรามการ ทุจริตหรือประพฤต มิชอบ			/		เทศบาล ตำบลชะอำ
๓๒	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชนในเขต เทศบาลตำบลโพนแพง (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	คน	จำนวนเด็กและ เยาวชน	-	-	-	เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลัก คุณธรรม จริยธรรม	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความ เข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เด็กและเยาวชน สามารถปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม			/		เทศบาลตำบล โพนแพง



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๓	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกความเข้าใจการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมือง	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		อบต.สุวรรณ คาม