

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสกลนคร

๑. ความเป็นมา

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสสุจริตโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการพัฒนากรอบแนวทางการประเมินและรายละเอียดการประเมินต่างๆ เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน วิธีการและขั้นตอนการประเมินฯ และเกณฑ์ระดับผลการประเมิน เป็นต้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาและสนับสนุนการประเมินเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล และบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สามารถประเมินได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งผลการประเมินจะสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น โดยไม่ได้มุ่งบ่งชี้ถึงการกระทำทุจริตหรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด ซึ่งการพัฒนาของภาครัฐมีธรรมาภิบาลที่ดีก็ย่อมส่งผลที่ดีต่อประชาชนและประเทศได้ รวมไปถึงส่งเสริมให้เกิดการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในอนาคตได้ต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของส่วนราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยใช้เครื่องมือในการประเมิน จำนวน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการสำรวจโดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นจากข้าราชการภายในส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนครที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ตามตัวชี้วัดที่ ๑ – ๕

/๒.แบบวัด...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการสำรวจโดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นจากผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จากส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนคร ตามตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการสำรวจข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของจังหวัดสกลนคร [www.sakonnakhon.go.th](http://www.sakonnakhon.go.th)

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ โดยสามารถสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสกลนคร ดังนี้

๒. สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสกลนคร

#### ภาพรวมในระดับประเทศ

ที่	จังหวัด	คะแนน
๑	ลำพูน	๘๒.๕๓
๒	นนทบุรี	๗๖.๘๘
๓	สกลนคร	๗๕.๘๘
๔	สิงห์บุรี	๗๔.๖๕
๕	เชียงราย	๗๔.๒๙
๖	ตรัง	๗๔.๒๙
๗	ปทุมธานี	๗๔.๐๘
๘	ยะลา	๗๓.๒๐
๙	พัทลุง	๗๒.๒๘
๑๐	ปัตตานี	๗๒.๐๙

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสกลนคร ในระดับประเทศของจังหวัดสกลนคร ภาพรวมจากจำนวนทั้งหมด ๗๖ จังหวัด ปรากฏว่า จังหวัดสกลนครมีค่าคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมในระดับคะแนน ๗๕.๘๘ คะแนน เป็นอันดับที่ ๓ ในระดับประเทศ (ระดับ B)

/๒. ภาพรวม...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

### ๓. ภาพรวมในระดับจังหวัดสกลนคร

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสกลนคร

#### ผลคะแนนแยกตามหน่วยงาน

ลำดับที่	ประเภท	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	จังหวัด	จังหวัดสกลนคร	๘๑.๒๔	B	ไม่ผ่าน	
๒	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	๖๔.๕๙	D	ไม่ผ่าน	
๓	เทศบาลนคร	เทศบาลนครสกลนคร	๖๗.๙๑	C	ไม่ผ่าน	
๔	เทศบาลตำบล	เทศบาลตำบลในพื้นที่จังหวัดสกลนคร จำนวน ๖๕ แห่ง ผลการประเมินฯ ดังนี้ ๑. ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๑๑ แห่ง ได้แก่ ๑) ทต.บะหว้า อ.อากาศอำนวย ๙๕.๕๒ คะแนน ระดับ AA ๒) ทต.อากาศอำนวย อ.อากาศอำนวย ๙๓.๐๗ คะแนน ระดับ A ๓) ทต.คูสะคาม อ.วานรนิวาส ๙๐.๓๙ คะแนน ระดับ A ๔) ทต.ท่าศิลา อ.ส่องดาว ๘๘.๖๙ คะแนน ระดับ A ๕) ทต.ตองโขบ อ.โคกศรีสุพรรณ ๘๙.๑๔ คะแนน ระดับ A ๖) ทต.ปลาไหล อ.วาริชภูมิ ๘๘.๕๙ คะแนน ระดับ A ๗) ทต.โคกสี อ.สว่างแดนดิน ๘๗.๘๔ คะแนน ระดับ A ๘) ทต.โคกภู อ.ภูพาน ๘๗.๒๕ คะแนน ระดับ A ๙) ทต.พรรณานิคม อ.พรรณานิคม ๘๖.๒๗ คะแนน ระดับ A ๑๐) ทต.เชียงสือ อ.โพนนาแก้ว ๘๕.๓๙ คะแนน ระดับ A ๑๑) ทต.กุดไห อ.กุดบาก ๘๕.๑๑ คะแนน ระดับ A ๒. ไม่ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๕๑ แห่ง ๓. ดำเนินการประเมินฯ ไม่ครบตามขั้นตอนที่กำหนด จำนวน ๓ แห่ง คือ ทต.กุดเรือคำ , ทต.บงใต้ และ ทต.ท่าก้อน				
๕	องค์การบริหารส่วนตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดสกลนคร จำนวน ๗๔ แห่ง ผลการประเมินฯ ดังนี้ ๑. ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๑๑ แห่ง ได้แก่ ๑) อบต.สุวรรณคาม อ.นิคมน้ำอุ่น ๙๒.๑๐ คะแนน ระดับ A ๒) อบต.ข้าวเก่า อ.วานรนิวาส ๙๑.๑๓ คะแนน ระดับ A ๓) อบต.กกปลาซิว อ.ภูพาน ๘๙.๙๙ คะแนน ระดับ A ๔) อบต.เต่างอย อ.เต่างอย ๘๙.๓๒ คะแนน ระดับ A				

/๕.องค์การ...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ลำดับที่	ประเภท	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๕	องค์การบริหารส่วนตำบล	๕) อบต.เหล่าโพนค้อ อ.โคกศรีสุพรรณ ๘๗.๘๓ คะแนน ระดับ A ๖) อบต.เชิงชุม อ.พรรณานิคม ๘๗.๓๖ คะแนน ระดับ A ๗) อบต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน ๘๗.๐๓ คะแนน ระดับ A ๘) อบต.ดงมะไฟ อ.เมืองสกลนคร ๘๖.๔๑ คะแนน ระดับ A ๙) อบต.นาโพธิ์ อ.กุสุมาลย์ ๘๖.๑๘ คะแนน ระดับ A ๑๐) อบต.บงเหนือ อ.สว่างแดนดิน ๘๖.๐๕ คะแนน ระดับ A ๑๑) อบต.ดงหม้อทองใต้ อ.บ้านม่วง ๘๕.๗๑ คะแนน ระดับ A ๑๒) อบต.หนองบัว อ.นิคมน้ำอูน ๘๕.๕๒ คะแนน ระดับ A ๒. ไม่ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๖๑ แห่ง ๓. ดำเนินการประเมินฯ ไม่ครบตามขั้นตอนที่กำหนด จำนวน ๑ แห่ง คือ อบต.นาเพียง อ.กุสุมาลย์				

#### ๔. สรุปภาพรวมแต่ละตัวชี้วัด

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสกลนคร ค่าคะแนนเท่ากับ ๘๑.๒๔ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยจำแนกตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๒๘
๒) การใช้งบประมาณ	๗๙.๘๒
๓) การใช้อำนาจ	๘๓.๗๘
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๓๑
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๖๓
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๘๔
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๘๐
๘) การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๒๘
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๗๓.๗๘
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐

#### ๕. ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนต่ำกว่าควรปรับปรุงแก้ไข

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อเสนอแนะดังนี้ ส่วนราชการต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

/๒.แบบวัด...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้ ส่วนราชการต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อเสนอแนะดังนี้ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

**๖. วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดสกลนคร**

๖.๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดสกลนคร พบว่าที่ควรปรับปรุงแก้ไขโดยการวิเคราะห์แยกเป็นประเด็นดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน	การแก้ไขปรับปรุง	หมายเหตุ
๑. การใช้งบประมาณ		
๑.๑ การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	ส่วนราชการต้องเปิดเผยข้อมูลงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ	
๑.๒ การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ในประเด็น การสอบถาม การทักท้วง และร้องเรียน	ส่วนราชการต้องรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้บุคลากรภายในได้มีโอกาสสอบถามและทักท้วงในประเด็นได้	
๒. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	ส่วนราชการต้องจัดทำขั้นตอนการขออนุญาตการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานให้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่ออำนวยความสะดวกในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานมีความรวดเร็วและถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	

/๓.ประสิทธิภาพ...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน	การแก้ไขปรับปรุง	หมายเหตุ
๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
๓.๑ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย มากน้อยเพียงใด	ส่วนราชการต้องเพิ่มช่องทางการติดต่อให้กับผู้รับบริการ ที่มีลักษณะที่เข้าถึงง่ายมากยิ่งขึ้น	
๓.๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	ส่วนราชการต้องเผยแพร่ผลงานที่สามารถเปิดเผยได้ให้แก่สาธารณชนได้รับทราบและมีความชัดเจนมากขึ้น	
๓.๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	ส่วนราชการต้องเพิ่มช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการที่สามารถเข้าถึงง่าย สะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ	
๔. การปรับปรุงการทำงาน		
๔.๑ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	ส่วนราชการต้องเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเป็นการพัฒนากระบวนการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	
๔.๒ การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	ส่วนราชการต้องปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน และการบริการให้ดีขึ้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	
๕. การเปิดเผยข้อมูล		
๕.๑ ข้อมูลการติดต่อ	ส่วนราชการต้องเพิ่มช่องทางข้อมูลการติดต่อให้ครบทั้ง ๕ องค์ประกอบตามที่กำหนด ดังนี้ ๑) ที่อยู่ หน่วยงาน ๒) หมายเลขโทรศัพท์ ๓) หมายเลขโทรสาร ๔) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และ ๕) แผนที่ตั้งหน่วยงาน	
๕.๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ส่วนราชการต้องแสดงแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	

/๕.๓รายงานผล...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน	การแก้ไขปรับปรุง	หมายเหตุ
๕.๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ส่วนราชการต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	
๕.๔ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ส่วนราชการต้องแสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนด	
๕.๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ส่วนราชการต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ครบทั้ง ๕ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๕.๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ส่วนราชการต้องแสดงถึงการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในขณะนี้	
๕.๗ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ส่วนราชการต้องกำหนดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านช่องทางออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	
๕.๘ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ส่วนราชการต้องรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ซึ่งแสดงถึงความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	

#### ๖.๒ การจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสกลนครได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ในประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มากยิ่งขึ้น จึงสมควรกำหนดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดสกลนคร โดยจัดทำเป็นประกาศจังหวัดสกลนคร เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

-----

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”