

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดสกลนคร

๑. ความเป็นมา

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสสุจริตโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการพัฒนารอบแนวทางการประเมิน และรายละเอียดการประเมินต่างๆ เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน วิธีการและขั้นตอนการประเมินฯ และเกณฑ์ระดับผลการประเมิน เป็นต้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาและสนับสนุนการประเมินเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล และบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สามารถประเมินได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งผลการประเมินจะสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น โดยไม่ได้มุ่งบ่งชี้ถึงการกระทำทุจริตหรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด ซึ่งการที่พัฒนางานภาครัฐมีธรรมาภิบาลที่ดีก็ย่อมส่งผลที่ดีต่อประชาชนและประเทศได้ รวมไปถึงส่งเสริมให้เกิดการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในอนาคตได้ต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของส่วนราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยใช้เครื่องมือในการประเมิน จำนวน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการสำรวจโดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นจากข้าราชการภายในส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนครที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ตามตัวชี้วัดที่ ๑ – ๕

/๒.แบบวัด...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการสำรวจโดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นจากผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จากส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนคร ตามตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการสำรวจข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของจังหวัดสกลนคร www.sakonnakhon.go.th

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ โดยสามารถสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดสกลนคร ดังนี้

๒. สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดสกลนคร

ภาพรวมในระดับประเทศ

ที่	จังหวัด	คะแนน
๑	กรุงเทพมหานคร	๙๑.๔๘
๒	นครสวรรค์	๘๒.๕๒
๓	นครปฐม	๗๙.๙๙
๔	พิษณุโลก	๗๙.๖๓
๕	นนทบุรี	๗๗.๙๗
๖	สกลนคร	๗๗.๑๕
๗	สมุทรสาคร	๗๖.๘๘
๘	กำแพงเพชร	๗๖.๘๒
๙	อุทัยธานี	๗๖.๕๐
๑๐	ตราด	๗๕.๖๒

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดสกลนคร ในระดับประเทศของจังหวัดสกลนคร ภาพรวมจากจำนวนทั้งหมด ๗๖ จังหวัด ปรากฏว่า จังหวัดสกลนครมีค่าคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมในระดับคะแนน ๗๗.๑๕ คะแนน เป็นอันดับที่ ๖ ในระดับประเทศ (ระดับ B)

/ตาราง...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ตารางเปรียบเทียบผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดสกลนคร

ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		อัตราเพิ่มขึ้น/ลดลง
	คะแนน	ระดับ	
พ.ศ. ๒๕๖๒	๗๕.๘๘	B	ผลการดำเนินงานในภาพรวมจังหวัดสกลนคร เมื่อเทียบจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีค่าคะแนนที่เพิ่มขึ้น ๑.๒๗ คะแนน ซึ่งระดับผลการประเมินยังอยู่ในระดับ B (ค่าคะแนน ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙)
พ.ศ. ๒๕๖๓	๗๗.๑๕	B	

๓. ภาพรวมในระดับจังหวัดสกลนคร

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดสกลนคร

ผลคะแนนแยกตามหน่วยงาน

ลำดับที่	ประเภท	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	จังหวัด	จังหวัดสกลนคร	๙๒.๐๕	A	ผ่าน	
๒	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	๗๖.๗๕	B	ไม่ผ่าน	
๓	เทศบาลนคร	เทศบาลนครสกลนคร	๘๐.๔๕	B	ไม่ผ่าน	
๔	เทศบาลตำบล	เทศบาลตำบลในพื้นที่จังหวัดสกลนคร จำนวน ๖๕ แห่ง ผลการประเมินฯ ดังนี้ ๑. ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๒๐ แห่ง ได้แก่				
		ลำดับ	เทศบาลตำบล	อำเภอ	คะแนน	ระดับ
		๑	ทต.วัฒนา	ส่องดาว	๙๔.๘๗	A
		๒	ทต.บะหว้า	อากาศอำนวย	๙๔.๘๖	A
		๓	ทต.พรรณานิคม	พรรณานิคม	๙๓.๐๐	A
		๔	ทต.สร้างค้อ	ภูพาน	๙๒.๕๖	A
		๕	ทต.กุดบาก	กุดบาก	๙๐.๙๓	A
		๖	ทต.บ้านด้าย	สว่างแดนดิน	๙๐.๔๒	A

/๔.(ต่อ)...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ลำดับ ที่	ประเภท	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการ ประเมิน	หมายเหตุ	
๔ (ต่อ)	เทศบาล ตำบล	เทศบาลตำบลในพื้นที่จังหวัดสกลนคร จำนวน ๖๕ แห่ง ผลการประเมินฯ ดังนี้ ๑. ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๒๐ แห่ง ได้แก่					
		ลำดับ	เทศบาลตำบล	อำเภอ	คะแนน	ระดับ	
		๗	ทต.เหล่าปอแดง	เมืองสกลนคร	๙๐.๐๗	A	
		๘	ทต.นาม่อง	กุศบาก	๘๙.๗๔	A	
		๙	ทต.ปลาไหล	วาริชภูมิ	๘๙.๕๓	A	
		๑๐	ทต.ฮางโฮง	เมืองสกลนคร	๘๘.๓๐	A	
		๑๑	ทต.เชียงสี	โพนนาแก้ว	๘๗.๗๘	A	
		๑๒	ทต.ดอนเชียง	สว่างแดนดิน	๘๗.๕๘	A	
		๑๓	ทต.ตองโขบ	โคกศรีสุพรรณ	๘๗.๔๑	A	
		๑๔	ทต.ท่าศิลา	ส่องดาว	๘๗.๙๖	A	
		๑๕	ทต.แพด	คำตากล้า	๘๗.๙๖	A	
		๑๖	ทต.หนองหลวง	สว่างแดนดิน	๘๖.๗๘	A	
		๑๗	ทต.โพนแพง	อากาศอำนวย	๘๖.๒๕	A	
		๑๘	ทต.หนองสนม	วานรนิวาส	๘๖.๑๖	A	
		๑๙	ทต.ส่องดาว	ส่องดาว	๘๕.๖๒	A	
		๒๐	ทต.โคกภู	ภูพาน	๘๕.๑๓	A	
		๒. ไม่ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๔๕ แห่ง					
๕	องค์การ บริหารส่วน ตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดสกลนคร จำนวน ๗๔ แห่ง ผลการ ประเมินฯ ดังนี้ ๑. ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๒๙ แห่ง ได้แก่					
		ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	คะแนน	ระดับ	
		๑	อบต.สุวรรณคาม	นิคมน้ำอูน	๙๖.๓๔	AA	
		๒	อบต.นาคำ	วานรนิวาส	๙๖.๑๕	AA	
		๓	อบต.ธาตุ	วานรนิวาส	๙๔.๑๖	A	
		๔	อบต.ทุ่งแก	เจริญศิลป์	๙๓.๒๘	A	

/๕.องค์การบริหารส่วนตำบล...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ลำดับ ที่	ประเภท	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
๕	องค์การ บริหารส่วน ตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดสกลนคร จำนวน ๗๔ แห่ง ผลการประเมินฯ ดังนี้ ๑. ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๒๙ แห่ง ได้แก่				
		ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	คะแนน	ระดับ
		๕	อบต.อินทร์แปลง	วานรนิวาส	๙๒.๙๖	A
		๖	อบต.นาโพธิ์	กุสุมาลย์	๙๒.๖๖	A
		๗	อบต.โคกก่อง	เมืองสกลนคร	๙๑.๗๒	A
		๘	อบต.ค้อเขียว	วาริชภูมิ	๙๑.๗๑	A
		๙	อบต.ดงมะไฟ	เมืองสกลนคร	๙๑.๕๘	A
		๑๐	อบต.ค้อใต้	สว่างแดนดิน	๙๑.๔๖	A
		๑๑	อบต.ข้าวก่าย	วานรนิวาส	๙๑.๑๓	A
		๑๒	อบต.เต่างอย	เต่างอย	๘๙.๔๙	A
		๑๓	อบต.ดงชน	เมืองสกลนคร	๘๙.๑๓	A
		๑๔	อบต.เหล่าโพนค้อ	โคกศรีสุพรรณ	๘๙.๐๖	A
		๑๕	อบต.เดื่อศรีคันไชย	วานรนิวาส	๘๘.๒๓	A
		๑๖	อบต.ขมิ้น	เมืองสกลนคร	๘๘.๐๗	A
		๑๗	อบต.มาย	บ้านม่วง	๘๗.๗๔	A
		๑๘	อบต.ทรายมูล	สว่างแดนดิน	๘๗.๗๒	A
		๑๙	อบต.พังขว้าง	เมืองสกลนคร	๘๗.๕๕	A
		๒๐	อบต.ดงหม้อทองใต้	บ้านม่วง	๘๗.๔๓	A
		๒๑	อบต.หนองแปน	เจริญศิลป์	๘๗.๑๔	A
		๒๒	อบต.โนนสะอาด	บ้านม่วง	๘๗.๕๙	A
		๒๓	อบต.แมदनาท่ม	โคกศรีสุพรรณ	๘๖.๖๘	A
		๒๔	อบต.ธาตุทอง	สว่างแดนดิน	๘๕.๖๔	A
		๒๕	อบต.ต้นผึ้ง	พังโคน	๘๖.๕๘	A
		๒๖	อบต.โพธิ์ไพศาล	กุสุมาลย์	๘๖.๕๕	A

/๕.(ต่อ)....

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ลำดับ ที่	ประเภท	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการ ประเมิน	หมายเหตุ	
๕ (ต่อ)	องค์การ บริหารส่วน ตำบล	ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	คะแนน	ระดับ	
		๒๗	อบต.นิคมน้ำอูน	นิคมน้ำอูน	๘๖.๕๕	A	
		๒๘	อบต.ห้วยยาง	เมืองสกลนคร	๘๖.๕๔	A	
		๒๙	อบต.อุ่มจาน	กุสุมาลย์	๘๕.๓๗	A	
๒. ไม่ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๔๕ แห่ง							

๔. สรุปภาพรวมแต่ละตัวชี้วัด

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดสกลนคร ค่าคะแนนเท่ากับ ๙๒.๐๕ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยจำแนกตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๘๘
๒) การใช้งบประมาณ	๙๙.๕๐
๓) การใช้อำนาจ	๙๙.๔๕
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๔๒
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๐๘
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๙๐
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๓๐
๘) การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๔๐
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๙๓.๗๕
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๗๓.๐๐

๕. ข้อเสนอแนะ

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของจังหวัดสกลนคร จาก ๓ แบบวัด (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)) จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT และ EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุด และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

/และประสิทธิผล....

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

และประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้น ดังต่อไปนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปและการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖. วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดสกลนคร

๖.๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดสกลนคร พบว่าที่ควรปรับปรุงแก้ไขโดยการวิเคราะห์แยกเป็นประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน	การแก้ไขปรับปรุง	หมายเหตุ
๑. การเปิดเผยข้อมูล		
๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการประเมินฯ ไม่สามารถ download เอกสารนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ ดังนั้น จังหวัดจะต้องตรวจสอบให้แน่ชัดว่า URL ที่นำเสนอ นั้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	
๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	จังหวัดได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่ได้กำหนดครบถ้วนแล้ว แต่เนื่องจากคณะกรรมการประเมินฯ ไม่สามารถ download เอกสารนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ จึงไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการที่นำเสนอสอดคล้องกับนโยบายหรือไม่ ดังนั้น จังหวัดจะต้องตรวจสอบให้แน่ชัดว่า URL ที่นำเสนอ นั้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย และสัมพันธ์กับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนดไว้	

/๕.๓รายงานผล...

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน	การแก้ไขปรับปรุง	หมายเหตุ
๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ส่วนราชการต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ครบทั้ง ๕ หลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้ ๑) หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒) หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓) หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ๔) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕) หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	
๐๒๘ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จังหวัดต้องกำหนดแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นแนวปฏิบัติของจังหวัดอย่างชัดเจน	
๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	จังหวัดต้องจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีของจังหวัดขึ้นมาอย่างเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน	
๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จังหวัดต้องตรวจสอบ URL ที่นำเสนอว่าสามารถเป็นการเปิดเผยข้อมูลที่บุคคลภายนอกเข้าถึงได้โดยง่าย	
๒. การป้องกันการทุจริต		
๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	จังหวัดต้องตรวจสอบ URL ที่นำเสนอว่าสามารถเป็นการเปิดเผยข้อมูลที่บุคคลภายนอกเข้าถึงได้โดยง่าย	

๗. แนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) วิเคราะห์คะแนน ITA ของปี ๒๕๖๓ เพื่อทราบถึงจุดเด่นและจุดด้อย เพื่อสามารถดำเนินการปรับปรุงและมีแนวทางที่ดีในการดำเนินการในปี ๒๕๖๔

๒) จัดการประชุมเพื่อหารือ และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดสกลนคร ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดสกลนคร จำนวน ๑๔๑ แห่ง

๓) กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่จังหวัดสกลนคร จำนวน ๑๔๑ แห่ง เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการตอบข้อคำถามชี้แจงรายละเอียด เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดสกลนคร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”