



แผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของจังหวัดสกลนคร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสกลนคร
สำนักงานจังหวัดสกลนคร (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)
โทร./โทรสาร. ๐๔๒ - ๗๑๑- ๗๖๓ สื่อสาร สป. ๔๘๔๕๕
E-mail : hr-sakol@hotmail.com

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดสกลนครได้จัดทำขึ้นตามยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดสกลนคร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดสกลนคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดสกลนครไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายร่วมกัน

จังหวัดสกลนคร

มีนาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ และนโยบายรัฐบาล	๑
๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๑ - ๑๑
๑.๒ นโยบายของรัฐบาล	๑๒
๑.๓ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙ / ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑๒ - ๑๓
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงมหาดไทยและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๔
ส่วนที่ ๓ โครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	

.....

ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ นโยบายรัฐบาล จังหวัดสกลนคร

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประเพณีมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระตือรือร้นทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระตือรือร้นดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

/ ยุทธศาสตร์ที่ ๑....

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสาร เพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบท และสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง และได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนรู้การสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ

๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมเพื่อต้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลาท่างสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี

๒. พัฒนาคulture และสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย

๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ

๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาท่างสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ

๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาคulture

/ กลยุทธ์ที่ ๓...

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองสังคมและการปฏิบัติงาน
ต่อต้านการทุจริต

๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริต
ตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ

๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ
ต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต

๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือ
กฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของ
ข้อเท็จจริงและเหตุผล

๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

คำอธิบาย

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจาก
ประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา
จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการ
ทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหา
ความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนง
ทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประหลาดมิชอบไม่ว่าจะเป็น
รัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย
ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส
ปราศจากการทุจริตประหลาดมิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมือง
ของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็น
ส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ
อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการ
ทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครอง
ในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมามีได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับ
ถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวาง
กลไกป้องกัน ตรวจสอบ และขจัดการทุจริตและประหลาดมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหาร
ที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมือง หรือเข้ามา
ใช้อำนาจตามอำเภอใจ

/ ดังนั้น....

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลาที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นเดียวกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- ๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ในทุกระดับ

- ๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
- ๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน
- ๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
- ๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

/ กลยุทธ์ที่ ๔.....

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล

๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง

๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

คำอธิบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์ หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหาร ในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์ จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าว เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือ ในการทุจริตได้ตลอดเวลา แต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผน การบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกทีนโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจาก ข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้อำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริต ได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

/ ยุทธศาสตร์ชาติ....

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย โดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. การตรวจสอบแผนนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
- ๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
- ๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
- ๔. พัฒนารอบชี้แจงการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
- ๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ :** (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)

- ๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริต

เชิงนโยบาย

- ๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร
- ๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร
- ๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
- ๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback) แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

/ กลยุทธ์ที่ ๔...

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาหลักและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น หรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ

๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการ

การทุจริต

๔. ยกกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ

๓. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

/ กลยุทธ์ที่ ๕....

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล

๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต

๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ

๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมาย

/ ป้องกัน....

ป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงานที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้ว ก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตและคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย

๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต

๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

/ กลยุทธ์ที่ ๔...

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
- ๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
- ๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- ๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
- ๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
- ๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
- ๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
- ๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคม และหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
- ๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- ๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)
- ๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)
- ๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

/ กลยุทธ์ที่ ๘....

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)

๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)

๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ

๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

/ นโยบาย.....

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่พลิกเสี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการณศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙ / ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผ่าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

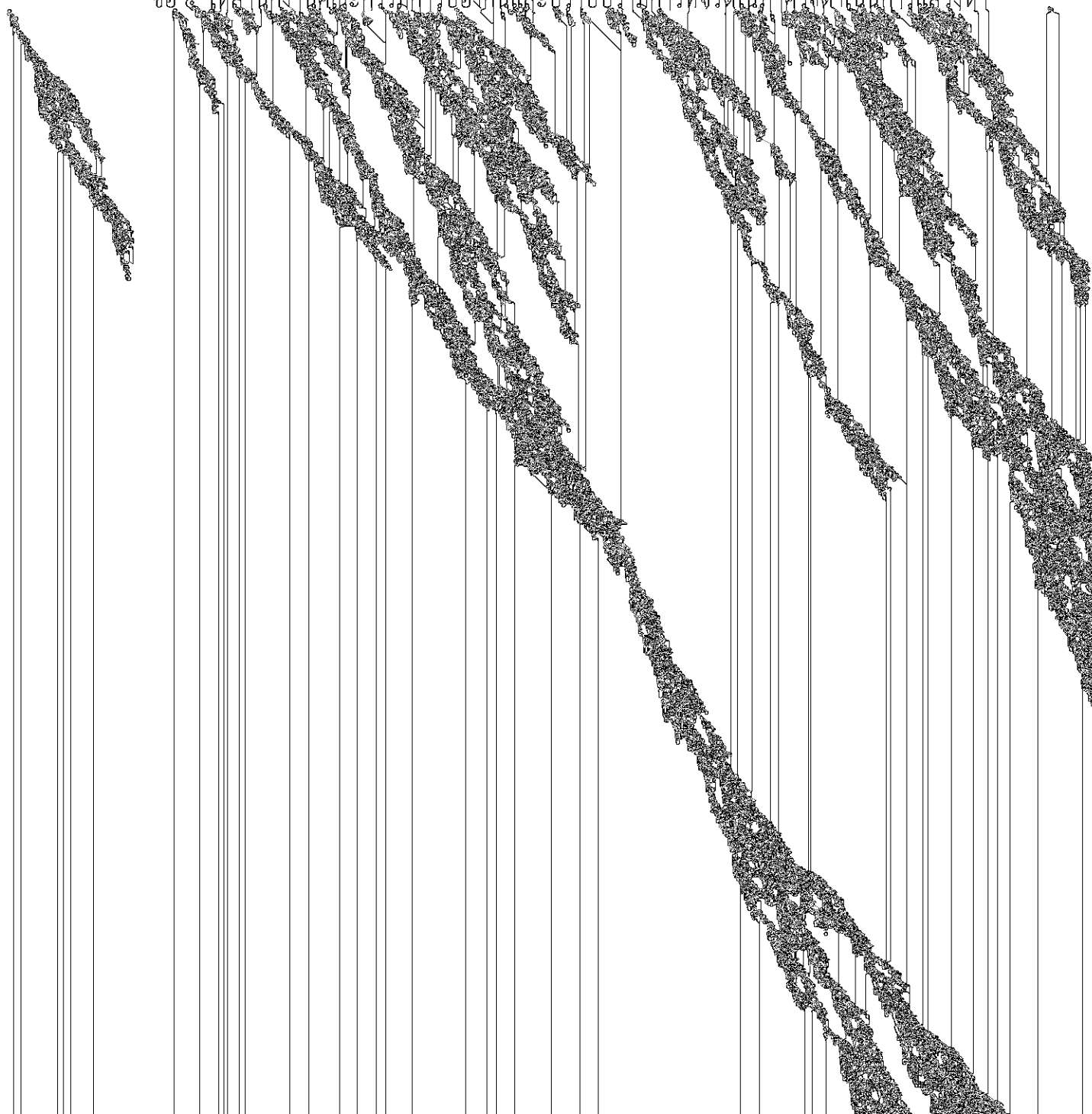
/ ข้อ ๒ ในกรณี.....

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติดมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา



ส่วนที่ ๒

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทยและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐
การป้องกันปราบปรามการทุจริต

คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙ / ๒๕๕๗
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

นโยบายเน้นหนัก มท.
มหาดไทย ไสสะอาด

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๕ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ข้อ ๑. กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหาร</p>	<p>๑. ส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ในเชิงปฏิบัติ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๒ ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการสาธารณะ ได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำขั้นตอน ที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว</p> <p>๑๐.๖ ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมิน ระดับความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยการประเมินผลต่อประชาชน</p>	<p>ข้อ ๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัยมาตรการทางการ ปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและ รวดเร็ว กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อ ๓. การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๓. สนับสนุนให้มีจังหวัด ไสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นใสสะอาด</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๓ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ</p> <p>๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กร ภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>ข้อ ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อ ๕. สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการ ทุจริต และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.</p>	<p>๒. ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตอย่างเข้มข้น</p>

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ

ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดสกลนคร

.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” จำนวน ๑๘ โครงการ / กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” จำนวน ๒๖ โครงการ / กิจกรรม

โครงการ / กิจกรรม แผนปฏิบัติราชการ
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดสกลนคร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสกลนคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	คน	๔๐๕	๒๒๐,๐๐๐	-	-	ข้าราชการส่วนราชการ ประจำจังหวัด อำเภอ และเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น และการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติที่ดีต่อการนำ เครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน			/		สำนักงาน จังหวัดสกลนคร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”														
๒	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน หลักธรรมาภิบาลให้แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	คน	๑๘๒	-	-	-	กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมาภิบาล	กำนัน ผู้ใหญ่บ้านมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สามารถปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาล			/		ที่ทำการ ปกครองอำเภอ วานรนิวาส
๓	อบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	คน	จำนวน ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใน อำเภอภูพาน	-	-	-	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในอำเภอภูพานมีความรู้ ความเข้าใจในหลัก คุณธรรม จริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน อำเภอภูพานมีความรู้ความ เข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในอำเภอภูพานสามารถ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม			/		ที่ทำการ ปกครอง อำเภอภูพาน
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการ แจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐ	เครือข่าย	จำนวนเครือข่าย	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการ สร้างเครือข่ายแจ้ง เบาะแสการทุจริตใน ภาครัฐ	มีเครือข่ายแจ้งเบาะแ สการทุจริตในภาครัฐ	มีความตระหนักในโทษ ของการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ			/		ที่ทำการ ปกครองอำเภอ กุสุมาลย์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕	ตั้งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสกลนคร ประจำ สนง.ป.ภ.จ.สน.	ระดับ	๕	-	-	-	ระดับความสำเร็จการรับเรื่อง ร้องเรียน ฟ้องร้อง ร้องทุกข์ ให้คำปรึกษา	สามารถให้คำปรึกษา เรื่องร้องเรียน ฟ้องร้อง ร้องทุกข์ และส่งต่อได้	สามารถให้คำปรึกษา เรื่องร้องเรียน ฟ้องร้อง ร้องทุกข์ และส่งต่อได้			/		สนง.ป.ภ.จ.สน.
๖	โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาด้านสาธารณสุขเฝ้าระวัง	ระดับ	๕	-	-	-	ระดับความสำเร็จการดำเนิน โครงการของภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ	สนง.ป.ภ.จ.สน. มีการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ	สนง.ป.ภ.จ.สน. มีการ ปฏิบัติราชการได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		สนง.ป.ภ.จ.สน.
๗	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และอบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		ที่ทำการ ปกครองอำเภอ อากาศอำนวย
๘	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และอบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		ที่ทำการ ปกครองอำเภอ วานรนิวาส
๙	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และอบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		ที่ทำการ ปกครองอำเภอ กุสุมาลย์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		ที่ทำการ ปกครองอำเภอ ต่างอย
๑๑	มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่าง			/		เทศบาล ตำบลชะอำ
๑๒	กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชะอำ	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาล ตำบลชะอำ
๑๓	โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาล ตำบลชะอำ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงานเทศบาลตำบล บะหว้า	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาล ตำบลบะหว้า
๑๕	กิจกรรม “ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาล ตำบลบะหว้า
๑๖	มาตรการการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการ ทุจริต	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาล ตำบลบะหว้า
๑๗	กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของเทศบาล ตำบลอากาศอำนวย	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบล อากาศอำนวย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลอากาศอำนวย (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบลอากาศอำนวย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”														
๑	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลอากาศอำนวย (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบลอากาศอำนวย
๒	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลอากาศอำนวย”	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบลอากาศอำนวย
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบลอากาศอำนวย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามเจตจำนงต่อต้านการทุจริต			/		องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม
๕	จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			/		องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม
๖	จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง			/		องค์การบริหารส่วนตำบลสุวรรณคาม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน รับผิดชอบต่อคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตามคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน			/		องค์การบริหารส่วนตำบลชัยก่าย
๘	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อตำบลใสสะอาด	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตามและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		องค์การบริหารส่วนตำบลชัยก่าย
๙	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตามเจตจำนงต่อต้านการทุจริต			/		เทศบาลตำบลคูสะคาม
๑๐	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	คน	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	-	-	-	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม			/		องค์การบริหารส่วนตำบลกกปลาชีว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม "โตไปไม่โกง")	คน	จำนวนเด็กและเยาวชน	-	-	-	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เด็กและเยาวชนสามารถปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม			/		เทศบาลตำบลท่าศิลา
๑๒	มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		องค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย
๑๓	กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ	๘๑	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		องค์การบริหารส่วนตำบลเต่างอย
๑๔	โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลดงโขบ(กิจกรรม "เด็กไทยโตไปไม่โกง")	คน	จำนวนเด็กและเยาวชน	-	-	-	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เด็กและเยาวชนสามารถปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม			/		เทศบาลตำบลดงโขบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕	กิจกรรมการรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเทศบาลตำบลปลาไหลให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบและมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	คน	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบลปลาไหล
๑๖	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลโคกสี (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	คน	จำนวนเด็กและเยาวชน	-	-	-	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เด็กและเยาวชนสามารถปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม			/		เทศบาลตำบลโคกสี
๑๗	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าโพ้นค้อ
๑๘	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบลโคกดู

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๙	กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตาม เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบลสว่าง แดนดิน
๒๐	กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบคู่มือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคู่มือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตามคู่มือ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบลสว่าง แดนดิน
๒๑	กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวกับการ ป้องกัน/ปราบปรามทุจริตและ ความโปร่งใส	คน	จำนวน ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบลนา โพธิ์
๒๒	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงานส่วนตำบลบง เหนือ	คน	จำนวน ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	-	-	-	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจใน หลัก คุณธรรม จริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มี ความรู้ความเข้าใจในหลัก คุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สามารถ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบล บงเหนือ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๓	กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน อ่างขององค์การบริหารส่วน ตำบลดงหม้อทองใต้	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบคู่มือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคู่มือเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตามคู่มือ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน			/		องค์การบริหาร ส่วนตำบล ดงหม้อทองใต้
๒๔	มาตรการการสร้างโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตามและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ			/		เทศบาลตำบล กุดไห
๒๕	กิจกรรม "ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ /บุคลากร ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ / ผู้เข้าร่วมโครงการ / บุคลากรในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตาม เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต			/		เทศบาลตำบล กุดไห
๒๖	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ พัฒนาคุณภาพเด็กและเยาวชน	คน	จำนวนเด็กและ เยาวชน	-	-	-	เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลัก คุณธรรม จริยธรรม	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความ เข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เด็กและเยาวชน สามารถปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม			/		เทศบาลตำบล กุดไห